

**Аннотация магистерской программы
«Защита трудовых прав»**

Направленность магистерской программы. Программа ориентирована на изучение правового материала, фундаментальных и прикладных научных достижений, а также актуальных практических проблем реализации норм трудового и смежных с ним отраслей права (законодательства) в сфере защиты прав и интересов граждан, работников и работодателей.

Защита трудовых прав изучается в широком понимании: как способ обеспечения исполнения соответствующих правомочий и как форма реагирования на выявленные нарушения трудового законодательства. При этом рассматриваются вопросы обеспечения прав граждан на содействие занятости, защиты от безработицы, прав работников при поступлении на работу, в процессе реализации трудового правоотношения и при прекращении правовой связи с работодателем.

Программа охватывает вопросы установления условий труда и применения труда граждан, а также социально-трудовые и процессуальные отношения, возникающие до заключения трудового договора и после прекращения трудовых отношений, при обращении в юрисдикционные органы (инспекции труда, прокуратуру, суд) с требованием о признании и восстановлении нарушенного права.

Значительная часть учебного материала посвящена анализу государственной надзорной деятельности в сфере труда, вопросам защиты трудовых прав в судебном порядке.

Учебный материал тематически разделен на два больших блока:

защита индивидуальных и коллективных трудовых прав.

Цель магистерской программы - углубленная теоретическая подготовка и формирование навыков экспертной, в том числе и научной работы, правоприменительной деятельности в сфере защиты прав субъектов трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

Указанная цель предполагает подготовку квалифицированных специалистов - юристов, обладающих актуальными и всесторонними (отраслевыми и межотраслевыми) теоретическими знаниями в сфере правовой защиты трудовых прав, практическими навыками реализации трудовых правомочий с использованием государственных мер принуждения и путем согласования в коллективных трудовых отношениях; специалистов способных выявлять и решать формально-правовые и (или) правоприменительные проблемы.

Выпускники программы также приобретают навыки научно-исследовательской деятельности в данной области знаний.

Область профессиональной деятельности включает:

проведение научных исследований и создание новых теоретических (научных) знаний;

разработку концепций, предложений и проектов актов, гарантирующих защиту трудовых прав;

обеспечение законности и правопорядка в сфере труда; целенаправленное правовое воспитание и формирование должной правовой культуры в сфере защиты трудовых прав.

Объекты профессиональной деятельности:

теоретические научные и прикладные знания; нормативно-правовой материал;

государственно-надзорная и судебная, иная юрисдикционная и договорная практика;

юридические факты; правоотношения, складывающиеся при

наступлении юридических фактов,

нарушающих трудовые права и требующих их восстановления и иной защиты.

Виды профессиональной деятельности:

Правотворческая. Программа обеспечивает подготовку к самостоятельной творческой или исполнительской (под контролем со стороны руководителя) деятельности по разработке мотивированных предложений и проектов правовых актов, норм, соглашений, связанных с правовым обеспечением трудовых отношений и защитой трудовых прав.

Правоприменительная. Программа обеспечивает овладение необходимым уровнем правовых знаний и навыков для принятия наиболее оптимальных правовых решений в связи с осуществлением представительских, консультационных, экспертных и юрисдикционных функций при рассмотрении и разрешении дел, связанных с защитой прав и интересов субъектов трудового права.

Правоохранительная. Является основной для данной программы обучения. Она реализуется при совершении действий, призванных:

обеспечить полноценную защиту прав и интересов граждан, организаций, органов в сфере труда;

добиться соблюдения требований закона и установления правопорядка, безопасности личности, общества и государства;

гарантировать предупреждение, выявление, пресечение неправомерного поведения, нарушающего чьи - либо права в сфере труда и занятости населения.

Экспертно-консультационная. Программа позволяет научить оценивать и анализировать действующий и проектируемый правовой материал, факты правовой жизни и поведение субъектов права; формулировать экспертные заключения, справки, рекомендации по

правовым источникам и обстоятельствам, связанным с необходимостью защиты трудовых прав.

Научно-исследовательская. Формирует способности к творческому мышлению в данной области правовых и иных социальных знаний, навыки проведения научных исследований в сфере трудового права, обеспечивая правозащитную направленность научной работы.

Педагогическая деятельность. Дает первый опыт преподавания трудового права, в том числе обучения, имеющего целью обеспечение законности в сфере труда.

Планируемым результатом освоения магистерской программы является подготовка выпускника к профессиональной юридической и управленческой деятельности в органах и структурах: прокуратуры РФ; Следственного комитета РФ; государственного управления трудом и охраной труда; судебной системы РФ; государственного надзора, а также ведомственного контроля в сфере соблюдения трудового законодательства; профессиональных союзов; федеральной службы занятости населения; частных агентств занятости; осуществляющих управление юридическими лицами; осуществляющих управление персоналом, ведение кадровой работы и оформление кадровой документации; представляющих объединения работодателей и (или) работников в отношениях социального партнерства.

Выпускники программы готовятся к социально направленной адвокатской и иной правозащитной деятельности. Они могут продолжить обучение в аспирантуре по научной специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Руководитель магистерской программы.

Шестерякова Ирина Владимировна, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права ФГБОУ ВО «Саратовская

государственная юридическая академия».

Работает в должностях профессорско-преподавательского состава Академии более 20-ти лет. Является автором более 80 научных, учебных и учебно-методических работ по проблемам национального и международного трудового права. Участвовала более чем в семидесяти научных и научно-практических конференциях, конгрессах, в том числе за рубежом (Оксфорд, Брайтон, Лондон, Рим, Варшава, Нови Сад, Берлин, Мюнхен, Минск). Является постоянным экспертом Европейско-Азиатского правового конгресса. Сфера научных интересов – международно-правовое регулирование труда и защита прав субъектов трудового права.

Член и заместитель председателя трех диссертационных советов при СГЮА и УрГЮУ (г. Екатеринбург). Заместитель главного редактора научного издания «Вестник СГЮА», член редколлегий ряда иных научных и научно-практических изданий. Осуществляет подготовку аспирантов и соискателей кафедры.

Соруководитель магистерской программы.

Абалдуев Владимир Александрович, кандидат юридических наук, доцент, заведующий кафедрой трудового права ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия», Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации.

Автор более 60 научных, научно-практических работ по проблемам трудового права, справочных изданий, энциклопедий и комментариев к законодательству. Соавтор ряда монографий по вопросам оплаты, ответственности в сфере труда и другим актуальным проблемам государственной, в том числе антикоррупционной, правовой политики и правоприменения в социально-трудовой сфере.

Постоянно участвует в международных и всероссийских

научных и научно-практических конференциях, конгрессах, семинарах. Ведет экспертную и научно-консультационную работу по проектам правовых актов в сфере труда, автор законопроектов РФ и Саратовской области.

Ведет обучающие и консультационные семинары, учебные курсы повышения квалификации для практических работников: юристов организаций, нотариусов, судей, прокурорских работников, руководителей организаций, аудиторов, бухгалтеров.